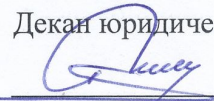


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

Кафедра трудового и финансового права

УТВЕРЖДАЮ

Декан юридического факультета

 А.В. Иванчин

«17» мая 2022 г.

Рабочая программа дисциплины

«Специальная дисциплина в соответствии с темой диссертации на соискание ученой
степени кандидата наук по научной специальности 5.1.3 Частно-правовые
(цивилистические) науки»

программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре
по научной специальности 5.1.3 Частно-правовые (цивилистические) науки

Форма обучения очная

Программа одобрена
на заседании кафедры трудового и финансового права
от «16» мая 2022 года, протокол № 6

Ярославль

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины являются:

- изучение частно-правовой составляющей трудового права и норм права социального обеспечения; их источников и отдельных институтов; трудовых правонарушений и нарушений в процессе социального обеспечения населения; разрешения индивидуальных и коллективных споров. Изучению в рамках данной дисциплины подлежат федеральное законодательство Российской Федерации и законодательство субъектов Российской Федерации, а также разработка предложений по их совершенствованию, норм международного права и практика международных отношений и судебных органов по урегулированию трудовых и социальных правоотношений, законодательство зарубежных стран. Важными направлениями в рамках указанных областей исследования по данной специальности являются предмет и метод правового регулирования, правовой режим охраны и защиты прав и законных интересов работников и отдельных категорий населения, в том числе правовой режим охраны и защиты персональных данных в трудовых отношениях.

-усвоение аспирантами знаний и изучение актуальных проблем теории трудового права; теории права социального обеспечения; теоретических и прикладных вопросов особенной части трудового права и права социального обеспечения, которые позволяют в дальнейшем яснее понять современное состояние правового регулирования частно-правовой составляющей трудовых и социально-обеспечительных отношений.

2. Место дисциплины в структуре программы аспирантуры

Данная дисциплина является обязательной для освоения и направлена на подготовку к сдаче кандидатского экзамена по специальной дисциплине в соответствии с темой диссертации на соискание ученой степени кандидата наук по научной специальности 5.1.3 Частно-правовые (цивилистические) науки по отрасли наук: юридические.

3. Планируемые результаты освоения дисциплины:-

В результате освоения дисциплины аспирант должен:

Знать:

- требуемые разделы частно-правовой составляющей трудового права в объеме, необходимом для проведения исследований;

Уметь:

- проводить критический анализ результатов теоретических исследований в области частно-правовой составляющей трудового права;

Владеть:

- современными методами проведения исследований в области частно-правовой составляющей трудового права.

4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 акад. часов.

| № п/п | Темы (разделы) дисциплины, их содержание | Семестр | Виды учебных занятий и их трудоемкость (в академических часах) | | | | | Формы текущего контроля успеваемости Форма промежуточной аттестации |
|----------|---|---------|--|--------------|--------------|--------------|---------------------------|--|
| | | | лекции | практические | лабораторные | консультации | самостоятельная работа | |
| 1 | История развития частно-правовой составляющей отечественного трудового и социально- обеспечительного законодательства | 4 | | | | 1 | 16 | Выполнение индивидуальных заданий |
| 2 | Проблемы общей части трудового права | 4 | 2 | | | 1 | 16 | Дискуссия (круглый стол) |
| 3 | Частно-правовое регулирование в сфере информационного трудового права | 4 | 2 | | | | 16 | Выполнение индивидуальных заданий |
| 4 | Коллективное трудовое право | 4 | 2 | | | | 16 | Кандидатский экзамен |
| 5 | Процессуальное трудовое право | 4 | 2 | | | | 16 | Кандидатский экзамен |
| 6 | Проблемы особенной части трудового права | 4 | 2 | | | | 16 | Выполнение индивидуальных заданий |
| | Всего за 4 семестр 108 час | | 10 | | | 2 | 96 | |
| 7 | Актуальные проблемы общей части права социального обеспечения | 5 | 2 | | | | 19 | Выполнение индивидуальных заданий |
| 8 | Актуальные проблемы особенной части права социального обеспечения. Пенсионное право | 5 | 2 | | | 1 | 20 | Выполнение индивидуальных заданий |
| 9 | Социальное обязательное страхование | 5 | 2 | | | | 19 | Выполнение индивидуальных заданий |
| 10 | Социальное обслуживание, государственная социальная помощь и государственное социальное обеспечение | 5 | | | | 1 | 20 | Выполнение индивидуальных заданий |
| 11 | Защита социально- обеспечительных прав | 5 | 2 | | | | 20 | Дискуссия (круглый стол) |

| № п/п | Темы (разделы) дисциплины, их содержание | Семестр | Виды учебных занятий и их трудоемкость (в академических часах) | | | | | Формы текущего контроля успеваемости |
|-------|--|------------|--|--|--|----------|------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | | Кандидатский экзамен |
| | Всего за 5 семестр | 108 | 8 | | | 2 | 98 | |
| | Всего час. | 216 | 20 | | | 4 | 184 | |

Содержание разделов дисциплины:

Тема 1. История развития частно-правовой составляющей отечественного трудового и социально-обеспечительного законодательства.

Генезис и развитие трудового и социально-обеспечительного законодательства в досоветский период. Развитие советского трудового и социально-обеспечительного законодательства. Этапы кодификации отечественного трудового права. Систематизация права социального обеспечения

Тема 2. Проблемы общей части трудового права.

Право на труд и право на социальное обеспечение: генезис, развитие, современная правовая регламентация. Гарантии и ограничения трудовых прав. Понятие, сущность и виды правоотношений, которые возникают в процессе реализации права на труд. Экспансия трудового права. Социальное назначение трудового права, функции трудового права. Структура предмета отрасли трудового права. Система трудового права. Оптимизация межотраслевых связей трудового права. Метод трудового права. Принципы трудового права. Нормы трудового права. Локальное нормотворчество: теория и практика. Теория трудового правоотношения: история, современное состояние. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве. Субъекты трудового права. Индивидуальные и коллективные субъекты. Юридические факты в трудовом праве.

Тема 3. Частно-правовое регулирование в сфере информационного трудового права.

Информационные правоотношения в трудовом праве. Виды трудовправовой информации. Защита персональных данных в трудовом праве.

Тема 4. Коллективное трудовое право

Правовой механизм социального партнерства. Уровни социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Коллективные субъекты в трудовом праве. Профсоюзы, союзы работодателей. Представители работников. Формы участия работников в управлении организацией. Локальное нормотворчество и коллективные договоры.

Тема 5. Процессуальное трудовое право.

Формы и способы защиты трудовых прав. Типологизация трудовых споров. Примирительно-посреднические и судебные способы разрешения трудовых споров. Самозащита трудовых прав. Злоупотребление трудовыми правами. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Право на забастовку: его гарантии и ограничения.

Тема 6. Проблемы особенной части трудового права

Теория трудового договора и юридическая конструкция трудового договора. Нетипичные формы трудовой занятости. Меры принуждения в трудовом праве. Трудоправовая ответственность. Трудоправовой контроль. Пределы дифференциации: особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Тема 7. Актуальные проблемы общей части права социального обеспечения.

Единство публичных и частных начал в правовом регулировании социально-обеспечительных отношений и предмет права социального обеспечения. Система отрасли, проблемы кодификации права социального обеспечения. Становление и развитие теории социально-обеспечительных отношений. Правовая природа социально-обеспечительных договоров.

Тема 8. Актуальные проблемы особенной части права социального обеспечения. Пенсионное право.

Пенсионные реформы в России. Пенсионные реформы в зарубежных странах. Сравнительный анализ.

Тема 9. Социальное обязательное страхование

Пособия по временной нетрудоспособности. Страхование в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональными заболеваниями. Медицинское страхование и медицинская помощь.

Тема 10. Социальное обслуживание, государственная социальная помощь и государственное социальное обеспечение.

Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей. Право на охрану здоровья. Медицинская помощь и лечение. Государственная социальная помощь малоимущим лицам, инвалидам, субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг. Социальное обслуживание. Ритуальные услуги. Формы социальной поддержки населения.

Тема 11. Защита социально-обеспечительных прав.

Формы и способы защиты социально-обеспечительных прав: административные, судебные.

5. Образовательные технологии, в том числе технологии электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

В процессе обучения используются следующие образовательные технологии:
по дисциплине

В процессе обучения используются следующие образовательные технологии:

Проблемная лекция – изложение материала, предполагающее постановку проблемных и дискуссионных вопросов, освещение различных научных подходов, авторские комментарии, связанные с различными моделями интерпретации изучаемого материала. Проблемная лекция начинается с вопросов, с постановки проблемы, которую в ходе изложения материала необходимо решить. В лекции сочетаются проблемные и информационные начала. При этом процесс познания аспирантов в сотрудничестве и диалоге с преподавателем приближается к поисковой, исследовательской деятельности. Содержание проблемы раскрывается путем организации поиска ее решения или суммирования и анализа традиционных и современных точек зрения.

Дискуссия или круглый стол – коллективное обсуждение какого-либо спорного вопроса, проблемы, сопоставление информации, идей, мнений, предложений. Этот метод позволяет закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, научить культуре ведения дискуссии, выработать у аспирантов профессиональные умения излагать мысли, аргументировать свои соображения, обосновывать предлагаемые решения и отстаивать свои убеждения.

Индивидуальные задания – готовятся по материалам литературных источников, судебной практики, в устной форме обсуждаются с преподавателем в ходе проблемной лекции или на консультации.

В процессе обучения используются следующие технологии электронного обучения и дистанционные образовательные технологии:

Электронный учебный курс «Научные школы трудового права» в LMS Электронный университет Moodle ЯрГУ, в котором:

- представлены задания для самостоятельной работы аспирантов по темам дисциплины;
- представлен список литературы, рекомендуемой для освоения дисциплины;
- представлена информация о форме и времени проведения консультаций по дисциплине в случае их проведения в дистанционном формате в режиме онлайн.

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимых для освоения дисциплины

а) обязательная литература

1. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовое право: учебник М.: Проспект, 2021 // <http://ebs.prospekt.org/book/43950>
2. Актуальные проблемы трудового права/Под ред. Н.Л.Лютова. Учебник. М.: Проспект, 2017. - 688 с. 10 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/34557>.
3. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения: учебник. М.: Проспект, 2017.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/22473>.
4. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М.: Проспект, 2015. 3 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/28731>.
5. Лушников А.М., Лушникова М.В. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор). Научно-практическое пособие. М.:Проспект, 2015. 5 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/27701>.
6. Лушникова М.В., Лушников А.М., Смирнов Д.А. Российское трудовое право в условиях инновационной экономики. Ярославль: Индиго, 2015. 5 экз.

б) дополнительная литература

1. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2016. Вып. 10 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1588492>
2. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2017. Вып. 11 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1898255>
3. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2018. Вып. 12 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=36665445>
4. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2019. Вып. 13 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=41471526>
5. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2020. Вып. 14 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=51054>
6. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах. М.: Контракт, 2015. (СПС КонсультантПлюс, 2018)

7. Коллективные трудовые конфликты: Россия в глобальном контексте. Под ред. Ю.П.Орловского, Е.С. Герасимовой. М.: Контракт, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
 8. Кузнецова В.В. Труд руководителя организации. Правовое регулирование. Монография. М.: Контракт, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
 9. Лушникова М.В., Лушников А.М., Тарусина Н.Н. Гендер в законе. М.: Проспект, 2015. 5 экз. [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27955>.
 10. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях. Под ред. Н.Л.Лютова, М.: Буки Веди, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
 11. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: монография. Отв. рею Ю.П.Орловский, М.: Контракт, 2015 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
 12. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: Научно-практическое пособие. М.: ИЗСП, 2015 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
 13. Смирнов Д.А. Нетипичные нормативно-правовые предписания в системе норм трудового права. М.: Проспект, 2015. 1 экз. [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27683>.
 14. Современные кадровые технологии в органах власти. Монография. Общ.ред. С.Е.Прокофьев, А.М.Беляев, С.Г.Еремин. М.: Юстицинформ, 2015. (СПС КонсультантПлюс, 2018)
 15. Правовое обеспечение государственного управления и исполнительная власть: учебник для магистров / Под ред. С.А. Старостина. М.: Проспект, 2017. 336 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/32702>; СПС КонсультантПлюс, 2018)
 16. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе, в деятельности организаций: причины, предотвращение, урегулирование. Отв. ред. А.Ф. Ноздрачев. Научно-практическое пособие. Инфра-М, 2016. 224 с. (СПС КонсультантПлюс, 2018).
 17. Захаров М.Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее, перспективы развития. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/23584>.
- Постовалова Т.А. Социальное право Европейского Союза: теория и практика. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/29873>.

в) нормативные правовые акты, судебная практика и официальные материалы

1. Конституция РФ: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с поправками).
2. Всеобщая декларация прав человека: Утверждена и провозглашена 10 декабря 1948 г. Генеральной Ассамблеей ООН.
3. Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах: Одобрен Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 г.
4. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.
5. Декларация прав ребенка от 20 ноября 1959 г.
6. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г. Конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 г.
7. Конвенция МОТ № 87 (1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию
8. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) о праве на организацию и ведение коллективных переговоров

9. Конвенция МОТ №154 (1981 г.) о коллективных переговорах
10. Конвенция МОТ №135 (1971 г.) о представителях трудящихся
11. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) о принудительном труде
12. Конвенция МОТ №105 (1957 г.) о запрете принудительного труда
13. Конвенция МОТ №111 (1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий
14. Конвенция МОТ об охране материнства от 28 июня 1952 г.
15. Конвенция МОТ 117 (1962 г.) об основных целях и нормах социальной политики
16. Конвенция МОТ о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения от 29 июня 1962 г.
17. Конвенция МОТ 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения от 24 июня 1975 г.
18. Конвенция МОТ N 156 (1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями.
19. Конвенция МОТ № 122 (1964 г.) о политике в области занятости
20. Конвенция МОТ № 159 (1983 г.) о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
21. Конвенция МОТ №81 (1947) об инспекции труда
22. Конвенция МОТ №142) о развитии людских ресурсов
23. Конвенция МОТ №95 (1949 г.) об охране заработной платы
24. Конвенция МОТ № 173 (1992 г.) о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя
25. Конвенция МОТ №14 (1921 г.) о еженедельном отдыхе в промышленности
26. Конвенция МОТ №106 (1957 г.) о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
27. Конвенция № 155 (1981 г.) о безопасности и гигиене труда в производственной сфере
28. Конвенция МОТ №120 (1964 г.) о гигиене труда в торговле и учреждениях
29. Конвенция МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» 1952 г. / Российское трудовое законодательство. Под ред. Ю.П.Орловского. Т.2. М., 1997.
30. Конвенция МОТ №103 относительно охраны материнства от 28.06.1952 (ратифицирована СССР в 1956 г.) / Российское трудовое законодательство. Под ред. Ю.П.Орловского. Т.2. М., 1997.
31. Конвенция МОТ №122 «О политике в области занятости» от 09.07.1964 // Ведомости ВС РФ. 1967 г. №45. Ст.608.
32. Конвенция 1962 года N 117 "Об основных целях и нормах социальной политики" (не ратифицирована РФ)
33. Конвенция Совета Европы о защите прав человека и основных свобод (1950г.)
34. Хартия Социальных прав и гарантий граждан независимых государств // Одобрена в г. Санкт-Петербурге 29.10.1994 Постановлением межпарламентской Ассамблеи СНГ.
35. Соглашение правительств государств-участников СНГ о сотрудничестве в области миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (1994 г.)
36. Модельный Трудовой кодекс (концепция) (Принята Постановлением Межпарламентской Ассамблеи государств участников СНГ 9 декабря 2000 г.)
37. Договор о Евразийском экономическом Союзе (Подписан в г.Астане 29.05.2014.)
38. Трудовой кодекс РФ: Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (с изм. и доп.)
39. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 (с изм. и доп.).

40. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (с изм. и доп.)
41. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ.
42. О минимальном размере оплаты труда: Федеральный закон 19 июня 2000 г. №82-ФЗ (с изм. и доп.)
43. Об объединениях работодателей: Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ. (с изм. и доп.)
44. О персональных данных: Федеральный закон от 27 июля 2006 г. №152 –ФЗ (с изм. и доп.).
45. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426 –ФЗ (с изм. и доп.).
46. О государственной гражданской службе РФ: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ (с изм. и доп.)
47. О муниципальной службе в РФ: Федеральный закон от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ (с изм. и доп.)
48. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: ФЗ от 19 мая 1995 г. №56-ФЗ
49. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : ФЗ 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ
50. О ветеранах: ФЗ от 12 января 1995 г. №5- ФЗ
51. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: ФЗ РФ от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ
52. О негосударственных пенсионных фондах: ФЗ от 7 мая 1998 г. №75-ФЗ
53. О государственной социальной помощи: ФЗ от 17 июля 1999 г. №178-ФЗ
54. Об основах обязательного социального страхования: ФЗ от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ
55. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: ФЗ от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ
56. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: ФЗ от 15 декабря 2001 г. №167-ФЗ
57. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: ФЗ 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ
58. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, и в связи с материнством: ФЗ от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ
59. Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации: ФЗ от 29 ноября 2010 г. №326-ФЗ
60. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: ФЗ от 21 ноября 2011 №323
61. Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации: ФЗ от 28 декабря 2013 г. №442
62. Закон ЯО от 03.11.2005 N 60-з «О социальном обслуживании населения Ярославской области»
63. Закон ЯО «Об охране здоровья населения Ярославской области №49-з от 29 июня 2006 года
64. Закон ЯО от 19.12.2008 N 65-з «Социальный кодекс Ярославской области»
65. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. от 28.09. 2010 №22).
66. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. №52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (в ред. от 28.09. 2010 №22).

67. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 20014 г. №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».
68. Обзор Верховного Суда РФ практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 26 февраля 2014 г.

г) ресурсы сети «Интернет»:

Научная библиотека ЯрГУ - <http://www.lib.uniyl.ac.ru>;

Электронная библиотечная система «Университетская библиотека Online» - www.biblioclub.ru;

Научная электронная библиотека «eLIBRARY.ru» - <http://elibrary.ru>;

Реферативнаябазаданных «Web of Science» - webofscience.com;

Реферативная база данных «Scopus» - www.scopus.com;

Наука права. Электронная библиотека - <http://naukaprava.ru/>

Официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/>

Конституции государств мира - <http://worldconstitutions.ru/>

Права человека в России - <http://www.hro.org/>

Судебные и нормативные акты РФ - <http://sudact.ru/>

Президент РФ - <http://www.kremlin.ru/>

Госдума РФ - <http://www.duma.gov.ru/>

Совет Федерации РФ - <http://www.council.gov.ru/>

Сайт МВД РФ - <http://mvd.ru/>

Сайт МИД РФ - <http://www.mid.ru/bdomp/sitemap.nsf>

Портал органов государственной власти Ярославской области - <http://www.yarregion.ru/default.aspx>

Ярославская областная Дума - <http://www.duma.yar.ru/>

Официальный портал города Ярославля - <http://city-yaroslavl.ru/chpages/Default.aspx>

Конституционный Суд РФ - <http://www.ksrf.ru/Pages/default.aspx>

Верховный Суд РФ - <http://www.supcourt.ru/>

Федеральные арбитражные суды РФ - <http://www.arbitr.ru/>

ФАС Волго-Вятского округа - <http://fasvvo.arbitr.ru/>

Второй арбитражный апелляционный суд - <http://2aas.arbitr.ru/>

Арбитражный суд Ярославской области - <http://yaroslavl.arbitr.ru/>

Ярославский областной суд - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/>

Суды общей юрисдикции Ярославской области - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/modules.php?name=sud>

КОДЕКСЭлектронная юридическая библиотека по направлениям – гражданское право, налоговая политика, теория права, уголовно-процессуальное право - законодательство, комментарии, консультации, практика - <http://www.kodeks.ru>

Юридическая научная библиотека издательства «СПАРК» - <http://www.lawlibrary.ru/>

Интернет-портал "Авторское право в России" - <http://www.copyright.ru/>

Портал российского частного права - <http://privlaw.ru/>

Российский налоговый портал - <http://taxpravo.ru/>

Правовой портал "Право.ру" - <http://pravo.ru/>

Национальный юридический портал LEGAL.RU - <http://www.legal.ru/>

Zakon.ru – социальная сеть для юристов - <http://zakon.ru/>

Московский клуб юристов - <http://www.femida.ru/>

Некоммерческое партнерство "Объединение Корпоративных Юристов -

<http://www.rcca.com.ru/>

Сайт Международной организации труда (МОТ) ([http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm));

Сайт Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) (<https://www.issa.int/ru>);

Сайт Европейского Союза (ЕС) (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=en>)

Сайт Евразийской экономической комиссии (<http://www.eurasiancommission.org>)

Сайт Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ (<http://iacis.ru/>)

Сайт Европейского Суда по правам человека (<http://www.echr.coe.int/>).

База данных: Лушников А.М., Лушникова М.В., Смирнов Д.А. Трудовое право и право социального обеспечения: учебно-методические указания: электронное учебное пособие. Ярославль, 2013.

7. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине включает в свой состав следующие помещения:

- учебные аудитории для проведения лекций;
- учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций,
- учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ЯрГУ.

Автор(ы) :

Зав. кафедрой трудового и финансового права,
д.ю.н., д.и.н., профессор

А.М. Лушников

Приложение №1 к рабочей программе дисциплины
«Специальная дисциплина в соответствии с темой диссертации на соискание ученой
степени кандидата наук по научной специальности 5.1.2 Публично-правовые
(государственно-правовые) науки

Оценочные материалы
для проведения текущей и/или промежуточной аттестации
аспирантов по дисциплине

1. Контрольные задания и (или) иные материалы,
используемые в процессе текущего контроля успеваемости

Задания для самостоятельной работы

4 семестр

Тематика индивидуальных заданий:

1. История развития отечественного трудового законодательства от УПТ (1913) до ТК РФ (2001 г.)(к теме №1, на примере института трудового права по теме диссертационного исследования): преемственность и новации.
2. История развития отечественного законодательства о социальном обеспечении(к теме №1, на примере института права социального обеспечения по теме диссертационного исследования)
3. Трудоправовой контроль: частно-правовые вопросы (к теме №6)
4. Трудоправовая ответственность: актуальные проблемы (к теме №6)

Тематика дискуссий (круглых столов):

1. Тенденции развития частно-правового компонента трудового права в XXI веке. (к теме №2)
2. Оптимизация межотраслевых связей трудового права с гражданским правом (к теме №2)
3. Частно-правовая защита персональных данных в трудовом праве: вопросы теории и практики (к теме №3)

5 семестр

Тематика индивидуальных заданий:

1. Оптимизация межотраслевых связей права социального обеспечения с гражданским правом (к теме №7)
2. В поисках эффективной правовой модели пенсионного обеспечения в РФ (к теме №8)
3. Обязательное социальное страхование (страхование профессиональных рисков, страхование по временной нетрудоспособности и в связи с материнством): пробелы и противоречия в правовом регулировании (к теме №9)
4. Медицинское страхование и медицинская помощь: актуальные частно-проблемы медицинского права (к теме №9)
5. Обязательное страхование от безработицы или государственное обеспечение безработных? (к теме № 9)

6. Государственная социальная помощь и обслуживание: федеральное и региональное социальное законодательство (к теме №10)

Тематика дискуссии (круглого стола):

Частно-правовые формы и способы защиты социально-обеспечительных прав: обоснованность универсального подхода без учета отраслевой специфики? (к теме № 11)

2. Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации

Кандидатский экзамен по специальной дисциплине проводится устно по экзаменационным билетам.

Каждый экзаменационный билет содержит два вопроса.

На подготовку к ответу дается от 60 до 120 минут.

Список вопросов к экзамену:

Вопросы к экзамену

1. Генезис российского трудового законодательства до начала XX вв.: отечественная традиция и западное влияние
2. Развитие публично-правового компонента отечественного трудового законодательства в XX - начале XXI вв.
3. Генезис российской науки трудового права (конец XIX –начало XX вв.)
4. Развитие науки трудового права в советский и постсоветский периоды
5. Становление и развитие учения о трудовых правах (XIX – начало XX вв.)
6. Правовые модели регулирования трудовых отношений в XX в.
7. Основные тенденции развития трудовых прав и трудового законодательства в XXI в.
8. Трудовые права, свободы, интересы, преимущественные права и льготы
9. Ограничение трудовых прав и свобод. Дифференциация, индивидуализация и дискриминация трудовых прав работников.
10. Осуществление трудовых прав: понятие, пределы. Запрет злоупотребления трудовыми правами
11. Социальное назначение и функции трудового права
12. Предмет трудового права и сфера действия норм трудового права
15. Правовое регулирование отношений по трудоустройству
17. Трудовое право и административное право: межотраслевое взаимодействие
18. Метод трудового права
19. Становление и развитие учения о принципах трудового права
20. Современная система отраслевых принципов российского трудового права
21. Становление и развитие учения об источниках трудового права
22. Современная система источников трудового права
23. Международные источники трудового права
24. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, социально-партнерские и локальные нормативные акты
25. Судебная практика в системе источников трудового права

26. Юридическая техника и нормоконтроль в трудовом праве
30. Юридические факты в трудовом праве
31. Стороны (субъекты) трудового правоотношения: методологический анализ
33. Право на труд и свобода труда
35. Право на трудовую информацию. Персональные данные работника.
36. Защита трудовой информации
53. Правовое регулирование нормирования труда
57. Методы и принципы правового регулирования заработной платы
58. Понятие и структура заработной платы (проблемы теории)
59. Государственные гарантии по оплате труда работников
60. Заработная плата и иные выплаты.
61. Развитие учения и законодательства о профессиональном обучении на Западе и в России
62. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников как институт трудового права
63. Профессиональные и образовательные стандарты: сравнительно-правовой анализ
64. Трудовая ответственность как вид юридической ответственности
65. Юридическая конструкция трудового правонарушения
66. Развитие законодательства о дисциплинарной ответственности на Западе и в России
67. Развитие отечественной теории дисциплинарной ответственности
68. Развитие законодательства о материальной ответственности в России и на Западе.
69. Развитие учения о материальной ответственности в трудовом праве
70. Охрана труда по нормам современного международного и зарубежного трудового права
71. Охрана труда по действующему российскому законодательству: вопросы теории и практики
72. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений
73. Развитие законодательства о трудовых спорах
74. Трудовые споры: понятие, виды и подведомственность
75. Коллективные трудовые споры: порядок разрешения
76. Право на коллективные способы самозащиты (забастовки и локауты)
77. Общественное призрение в России до второй половины XX в.
78. Трудовая помощь как средство призрения бедных (работные (рабочие) дома, общественные работы, указание (приискание) труда)
79. Исторические типы и модели социального страхования в странах Западной и в дореволюционной России
80. Советская модель социально-обеспечительного законодательства: прорыв в будущее или торжество утопии
81. Генезис российской теории права социального обеспечения и развитие учения о социальном призрении (до начала XX в.)
82. Теория права социального страхования: от цивилистики к науке трудового права (до начала XX в.)
83. Становление и развитие советской теории права социального обеспечения
84. Российское право социального обеспечения в современных условиях: новый облик отрасли
85. Право на социальное обеспечение в системе прав человека

86. Предмет и метод, принципы права социального обеспечения и сфера его действия
87. Социально- страховые правоотношения
88. Правоотношения по социальной помощи и социальному обслуживанию населения
89. Правоотношения по государственному социальному обеспечению
90. Медицинская помощь и лечение

2.1 Описание процедуры выставления оценки

По итогам экзамена выставляется одна из оценок: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно».

Оценка «Отлично» выставляется аспиранту, который демонстрирует глубокое и полное владение содержанием материала и понятийным аппаратом дисциплины; осуществляет межпредметные связи; умеет связывать теорию с практикой. Аспирант дает развернутые, полные и четкие ответы на вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы, соблюдает логическую последовательность при изложении материала. Грамотно использует научную терминологию.

Оценка «Хорошо» выставляется аспиранту, ответ которого на экзамене в целом соответствуют указанным выше критериям, но отличается меньшей обстоятельностью, глубиной, обоснованностью и полнотой. В ответе имеют место отдельные неточности (несущественные ошибки), которые исправляются аспирантом после дополнительных и (или) уточняющих вопросов экзаменатора.

Оценка «Удовлетворительно» выставляется аспиранту, который дает недостаточно полные и последовательные ответы на вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы, но при этом демонстрирует умение выделить существенные и несущественные признаки и установить причинно-следственные связи. При ответах аспирант допускает ошибки в определении и раскрытии отдельных понятий, формулировке положений, которые аспирант затрудняется исправить самостоятельно. При аргументации ответа аспирант не обосновывает свои суждения. На часть дополнительных вопросов студент затрудняется дать ответ или дает неверные ответы.

Оценка «Неудовлетворительно» выставляется аспиранту, который демонстрирует разрозненные, бессистемные знания; беспорядочно и неуверенно излагает материал; не умеет выделять главное и второстепенное, не умеет соединять теоретические положения с практикой, не устанавливает межпредметные связи; допускает грубые ошибки при определении сущности раскрываемых понятий, явлений, вследствие непонимания их существенных и несущественных признаков и связей; дает неполные ответы, логика и последовательность изложения которых имеют существенные и принципиальные нарушения, в ответах отсутствуют выводы. Дополнительные и уточняющие вопросы экзаменатора не приводят к коррекции ответов аспиранта.

Оценка «Неудовлетворительно» выставляется также аспиранту, который взял экзаменационный билет, но отвечать отказался.